

Ano XX nº 5931 – 06 novembro de 2018

Caixa divulga regras da promoção por mérito

A CAIXA enviou um comunicado interno aos seus empregados, nesta quarta-feira, 31 de outubro, com as regras da promoção por mérito 2019, ano base 2018. O comunicado explica a sistemática que possibilita ao empregado ascender no Plano de Cargos e Salários (PCS) para receber a referência salarial (delta) e os critérios exigidos, que foram definidos em negociação coletiva com as entidades representativas dos empregados.

Todos os empregados das carreiras administrativa, profissional e serviços gerais, independentemente do PCS de vinculação, podem receber o delta, que representa um reajuste de 2,35% do salário do cargo efetivo. Basta cumprir os requisitos estabelecidos.

Neste ano, excepcionalmente, basta realizar o exame periódico do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e cumprir 8 horas dos cursos do Agir Certo Sempre. Todas as informações sobre a Promoção por Mérito 2019 - ano base 2018 constarão no RH176 a ser atualizado em breve.

Além da extensão da promoção a todos os empregados, outro ponto positivo neste ano é a aplicação de critérios objetivos para a avaliação e a não aplicação da Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP).

A promoção por mérito foi uma das mais importantes conquistas dos empregados, fruto da mobilização incessante da categoria.

Para o ano base 2019, as regras voltarão a ser debatidas com os representantes dos empregados no primeiro trimestre de 2019.

Contraf participa de mesa temática de segurança bancária

A Contraf-CUT participou através da representação da mesa temática de segurança bancária, junto com alguns Sindicatos e Federações filiados à Confederação, de um tour de segurança bancária a convite do banco Itaú em seu centro de segurança.

O convite foi feito com a proposta do banco em apresentar e demonstrar os investimentos e tecnologias utilizadas pelo banco no monitoramento e combate a todo tipo de ataque e fraude contra clientes.

Na ocasião, foram apresentados internamente fisicamente e virtualmente os tipos de ataques aos clientes e aos mecanismos de guarda ou dispensa de numerários do banco, bem como as formas e as tecnologias de combate a cada tipo de ataque.

O banco mostrou-se empenhado no sentido de melhorar seus sistemas de segurança e também se mostrar aberto para sugestões. Para o coordenador do Coletivo Nacional de Segurança Bancária, Elias Jordão, o mais importante é a vida e a segurança de todos. "Da nossa parte observamos uma evolução nestes sistemas desde nossa última visita anterior. Reiteramos alguns pontos que ainda existem divergências entre nós e que precisam ser ajustados quer seja com o banco ou com a mesa temática, bem como afirmamos que qualquer avaliação para retornarmos com sugestões dependerá de observarmos a efetividade destes sistemas no dia a dia das agências e departamentos onde para nós o mais importante nisso é a vida e a segurança dos funcionários e clientes", concluiu.

Bancos: rotatividade em alta

Entre janeiro e setembro, os bancos que atuam no Brasil demitiram 24.025 trabalhadores e contrataram outros 22.284 para funções semelhantes, só que com salários menores. A diferença salarial entre os demitidos e as contratados chega a 88,1% nos bancos múltiplos sem carteira comercial. Nos bancos comerciais com carteira comercial, onde estão incluídos o Banco do Brasil, Bradesco, Itaú e Santander, os novos contratados recebem 65,1% a menos do que os demitidos. Na Caixa, a diferença é de 45,5%.

Os bancos seguem também fechando vagas de trabalho, foram 1.741 empregados a menos no mesmo período, segundo análise elaborada pelo Dieese, com base nas informações do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged).

Os estados que mais perderam vagas foram Rio de Janeiro (-744), Paraná (-302) e Distrito Federal (-207). Em Sergipe, foram fechados 56 postos de trabalho, enquanto a Bahia ganhou 46 novas vagas no período.

O quadro demonstra ainda a falta de compromisso dos bancos com os trabalhadores, uma vez que demitem os funcionários mais velhos, para contratar os mais jovens.